

## 人權政策與管理方案

本公司為保護與促進人權，依循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、《聯合國企業與人權指導原則》、《國際人權法典》、《聯合國企業與人權指導原則》等國際公認之人權標準，制定人權政策及管理方案，杜絕任何違反人權之行為，以保障全體員工。

評估本公司營運特性，具體管理方案如下，適用範圍含本公司及子公司：

### 一、職場健康與安全

- 設置醫護室，特約護理人員專職辦理臨場勞工健康服務事宜。
- 提供所有在職同仁每年定期身體健康檢查。
- 每年定期進行消防檢查，並辦理防災宣導。
- 不定期宣導職場健康與安全應注意事項。

### 二、杜絕不法歧視及確保工作機會均等

- 對求職者於面試過程中，或所雇用員工，皆不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等為由，予以歧視。
- 本公司秉持以能力及貢獻為衡量指標，每年辦理年度績效考核，確保所有員工的權利及機會均等。

### 三、禁用童工

- 為保護未成年人之身心健康，本公司禁止雇用未滿 16 歲之人士從事工作，於招募甄選之篩選履歷表等初步階段，便須依據履歷相關訊息，進行年齡之辨識，篩選應徵者。

### 四、禁止強迫勞動

- 本公司不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

### 五、身心健康與工作平衡

- 本公司設有職工福利委員會，負責辦理員工各項福利措施及補助作業。
- 本公司不定期舉辦員工旅遊。
- 本公司鼓勵員工組織多元化社團，並提供社團經費補助。

### 六、人權保障訓練

- 定期舉辦相關教育訓練以提高人權保護意識，降低相關風險。